

## НАШ ПОДХОД

ЕВРАЗ рассматривает КСО как неотъемлемую часть своей деятельности и стремится учитывать и контролировать все существенные вопросы в этой области. Раздел о КСО настоящего Годового отчета (стр. 80–105) содержит обзор политик Группы и результатов ее деятельности в 2017 году по ключевым областям: права человека, охрана труда и промышленная безопасность, защита окружающей среды, управление кадровыми ресурсами, взаимоотношения с общественностью, – а также обзор того, как ЕВРАЗ намеревается улучшить эти результаты в будущем. Группа считает данные политики целесообразными и эффективными.



Стремление Компании отражено во внутренних нормах и принципах Группы (включая Кодекс поведения сотрудников, The EVRAZ Way), представленных на корпоративном сайте:

[www.evraz.com/governance/documents/](http://www.evraz.com/governance/documents/)

ЕВРАЗ следует Руководящим принципам Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных компаний в целях обеспечения единообразного подхода к стандартам ведения коммерческой деятельности на глобальном уровне.

В основе принятых Группой обязательств лежат признанные мировые стандарты и уважение ко всем правам человека, в том числе гражданским, политическим, экономическим, социальным и культурным. ЕВРАЗ полностью поддерживает положения Всеобщей декларации прав человека ООН.

В соответствии с внутренним Кодексом поведения сотрудников ЕВРАЗ развивает и поддерживает рабочую атмосферу, исключающую дискриминацию. Группа стремится предоставить равные возможности каждому работнику. Весь персонал и соискатели оцениваются по их профессиональной квалификации, качествам, опыту и способностям. Решения, принимаемые на основаниях, не связанных с качеством работы сотрудника (например, связанных с его расой, этническим происхождением, полом, вероисповеданием, политическими взглядами, национальностью, возрастом, сексуальной

ориентацией, гражданством, семейным положением или инвалидностью), являются дискриминационными и запрещены согласно законодательству и принятым в Группе принципам.

Детский и принудительный труд, торговля людьми и прочие формы рабства (известные как современное рабство) строго запрещены во всех дочерних компаниях ЕВРАЗа и среди его поставщиков. Современное рабство – нарушение прав человека и уголовное преступление в Великобритании и других юрисдикциях. Группа выступает за этическое поведение и требует от поставщиков такого же поведения при осуществлении коммерческой деятельности.

Уважение к другим – один из первостепенных принципов ЕВРАЗа. Компания ведет деятельность в межкультурной среде, все представители которой достойны уважительного отношения. Правила ЕВРАЗа запрещают использование оскорбительных, третирующих, дискриминационных, унижительных или агрессивных выражений в устной или письменной форме, словесные или физические проявления сексуального характера, а также действия и выражения, оскорбляющие честь и достоинство человека.

# Охрана труда, промышленная безопасность и экология

## Подходы к управлению

Приоритеты ЕВРАЗа – постоянное совершенствование деятельности в аспекте охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э). Это предполагает модернизацию производственных процессов и внедрение многоуровневых систем управления и контроля.

Управление ОТ, ПБ и Э затрагивает все уровни деятельности ЕВРАЗа – от принятия стратегических решений до повседневной работы. С момента образования (в 2010 году) по поручению Совета директоров Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды (ОТ, З и ОС) контролирует все стратегии, политики, инициативы и мероприятия в аспекте ОТ, ПБ и Э. Группа приняла предложенную комитетом политику в отношении ОТ, ПБ и Э в марте 2011 года и обновила ее в марте 2016 года в целях включения четвертого общего для всей организации основного правила безопасности.

Вопросы ОТ, ПБ и Э на уровне руководящего звена входят в сферу компетенции Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды, который также передал полномочия вице-президенту, ответственному за координирование вопросов ОТ, ПБ и Э.

Каждая структурная единица Группы имеет собственную функциональную единицу по ОТ, ПБ и Э, подчиняющуюся оперативному руководству под контролем вице-президента по ОТ, ПБ и Э. На всех директоров производственных площадок возложена ответственность за соблюдение требований ОТ, ПБ и Э.

ЕВРАЗ активно участвует в работе местных и международных отраслевых организаций: комитетов Международной ассоциации производителей стали по экологической политике, технологической политике и политике в области охраны труда, Комиссии по охране труда, промышленной и экологической безопасности ассоциации «Русская Сталь» (российского некоммерческого партнерства), Российского союза промышленников и предпринимателей.

## Система ОТ, ПБ и Э

Основные сталепрокатные заводы ЕВРАЗа сертифицированы согласно стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001.

Главные функции системы ОТ, ПБ и Э – выявление потенциальных угроз для окружающей среды и рисков

для здоровья и безопасности работников в течение всего производственного цикла (от закупки сырья до продажи готовой продукции), а также планирование, распределение ресурсов, сбор, анализ и предоставление информации, фиксация зарождающихся тенденций в показателях.

ЕВРАЗ реализует непрерывный цикл процесса управления ОТ, ПБ и Э со следующими фазами:

- прогнозирование и оценка основных рисков;
- разработка и реализация инициатив;
- контроль, анализ и расследование аварий;
- анализ результатов деятельности, корректировка и постановка новых стратегических целей ОТ, ПБ и Э.

По каждому КПЭ в отношении ОТ, ПБ и Э ЕВРАЗ задает показатели, которые постоянно контролируются для усовершенствования системы посредством своевременного анализа и необходимых корректировок.