

Краткий обзор применимых антикоррупционных политик

Кодекс поведения сотрудников

Кодекс поведения — ключевой документ, положения и требования которого обязаны полностью соблюдать все работники Компании. Новые работники должны ознакомиться с Кодексом поведения в первый рабочий день. В документе, размещенном в корпоративной сети, подчеркивается исключительная важность этического поведения при любых обстоятельствах. Антикоррупционная подготовка и тон, задаваемый руководством организации, подчеркивают важную роль Кодекса поведения в повседневной жизни Группы.

Антикоррупционная политика

В Антикоррупционной политике ЕВРАЗа устанавливаются и разъясняются ключевые принципы, которые приняты на всех объектах Компании для предотвращения коррупции. Все сотрудники, заинтересованные стороны и партнеры, от которых мы ждем соответствия соответствующему антикоррупционному законодательству и принятым в ЕВРАЗе принципам, могут ознакомиться с политикой в корпоративной сети.

Политика антикоррупционной подготовки

Последовательные образовательные мероприятия в области борьбы с коррупцией — неотъемлемая часть нашей продуманной системы антикоррупционного комплаенса. Политика, утвержденная в декабре 2015 года, определяет, на каких именно должностях и уровнях полномочий необходимо проходить подготовку по борьбе с коррупцией. В частности, все руководители и специалисты из группы по комплаенсу, юридического отдела, отдела контроля, защиты активов, взаимодействия с инвесторами и органами государственной власти, а также из отдела кадров должны проходить обучение и выполнять соответствующие тесты. То же относится и ко всем лицам, принимающим решения и (или) менеджерам по работе с клиентами из отделов закупок и продаж. В обязанности комплаенс-менеджеров входит анализ областей риска и принятие решения о том, кому еще требуется специальная подготовка в данной области.

Политика благотворительной и спонсорской деятельности

Политика регулирует все аспекты благотворительной и спонсорской деятельности ЕВРАЗа по мере необходимости. В рамках данной политики Группа может рассмотреть возможность содействия лицам с низким уровнем дохода или с ограниченными физическими возможностями, а также пострадавшим в зонах конфликтов и в результате стихийных бедствий. ЕВРАЗ может принять решение о поддержке отдельных проектов в сфере образования, спорта, здравоохранения, культуры и охраны окружающей среды. Все обращения

внимательно рассматриваются с точки зрения законности и прозрачности преследуемых целей, запрашиваемой суммы и репутации просителя. Затем президент Группы принимает решение. Предпочтительной формой содействия является спонсорская помощь, при этом весь процесс контролируется экспертами под руководством вице-президента по корпоративным коммуникациям и комплаенс-менеджерами. Это обеспечивает полную подотчетность и строгое соблюдение требований политики ЕВРАЗа.

Политика о деловых подарках и представительских расходах

По мнению ЕВРАЗа, деловые подарки и представительские мероприятия — общепринятый способ развития и укрепления партнерских взаимоотношений. В то же время надлежащий постоянный контроль над такими расходами очень важен и является одним из главных направлений антикоррупционного комплаенса. Политика определяет правила и строгий порядок согласования, которые необходимо соблюдать при дарении или принятии подарков, а также при организации представительских мероприятий. В частности, получение или предоставление деловых подарков стоимостью выше \$100, а также участие или организация представительских мероприятий стоимостью выше \$500 подлежат согласованию с ответственным комплаенс-менеджером. В США и Канаде установлены суммы \$50 и \$250 соответственно. В связи с этим была разработана система электронных уведомлений. Служба внутреннего аудита регулярно проверяет полноту и точность учета как в плановом порядке, так и по запросу комплаенс-менеджера. Специалисты группы по комплаенсу оперативно выполняют любые рекомендации.

Положение о работе горячей линии и порядок предоставления и рассмотрения избобличающей информации

Если работники считают, что политика Компании или ее основополагающие принципы каким-либо образом нарушаются, ЕВРАЗ призывает их делиться своими опасениями с непосредственным руководством. Работники, клиенты или подрядчики Компании могут воспользоваться конфиденциальной круглосуточной горячей линией при отсутствии других возможностей.

Проверка биографических данных кандидатов и проверка на наличие у них судимости

ЕВРАЗ последовательно и тщательно проверяет биографию и наличие судимости у всех потенциальных работников. Помимо прочих требований и норм, в политике указывается, что все необходимые меры принимаются

только с письменного согласия кандидата на обработку его (ее) персональных данных. Компания берет на себя обязательства по защите конфиденциальности всех лиц и действует в полном соответствии с законодательством по защите персональных данных.

Политика урегулирования конфликтов интересов

Конфликт интересов — ряд ситуаций, в которых у работников возникают какие-либо финансовые или иные личные соображения, которые могут повлиять на их профессиональное суждение, а также на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей. Политика определяет способы выявления, рассмотрения и принятия соответствующих мер для урегулирования ситуаций с признаками таких конфликтов. Отдел кадров в сотрудничестве с комплаенс-менеджерами регулярно отслеживает наличие конфликтов интересов в Группе. При этом работникам и особенно их руководителям рекомендуется предоставлять информацию о любых потенциально рискованных ситуациях. Для рассмотрения выявленных случаев конфликта интересов создаются специальные комиссии, цель которых — найти оптимальное решение для каждой конкретной ситуации.

Комплексные проверки подрядчиков/поставщиков

Чтобы обезопасить себя от недобросовестных, ненадежных или вызывающих подозрение потенциальных партнеров и агентов, Компания проводит комплексные проверки лиц или организаций до заключения с ними контракта. ЕВРАЗ строго придерживается принципа «Знай своего клиента/партнера» и при этом неукоснительно соблюдает требования действующих законов о борьбе с коррупцией. Расследование включает проверку деловой репутации и платежеспособности компании, профиля и репутации ее высшего руководства, а также другие меры при необходимости.