

20. Капитал

Уставный капитал

Количество акций	31 декабря		
	2017	2016	2015
Обыкновенные акции по \$1 каждая, выпущенные и полностью оплаченные	1,506,527,294	1,506,527,294	1,506,527,294

Собственные акции, выкупленные у акционеров

	31 декабря		
	2017	2016	2015
Количество акций, выкупленных у акционеров	74,474,663	87,015,878	98,481,249

31 марта 2015 года Совет директоров принял решение об объявлении возврата капитала путем тендерного предложения акционерам в размере \$3.10 на акцию на общую сумму до \$375 млн. В апреле 2015 года EVRAZ plc выкупила 108,458,508 собственных акций (\$336 млн). Транзакционные издержки составили \$3 млн и были отнесены на счет нераспределенной прибыли.

Позднее в 2017, 2016 и 2015 годах 12,541,215 акций, 11,465,371 акций и 9,977,259 акций соответственно были переданы участникам Поощрительных Планов. Стоимость акций, переданных участникам Поощрительных Планов, составила \$39 млн, \$35 млн и \$31 млн в 2017, 2016 и 2015 годах соответственно.

Прибыль на акцию

Прибыль на акцию рассчитывается путем деления чистой прибыли, приходящейся на долю владельцев обыкновенных акций, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение отчетного периода. Сумма разводненной прибыли на акцию рассчитывается путем деления чистой прибыли, приходящейся на долю владельцев обыкновенных акций, на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение отчетного периода, плюс средневзвешенное количество обыкновенных акций, которые были бы выпущены при конвертации всех потенциально разводняющих обыкновенных акций в обыкновенные акции.

Прибыль, а также данные об акциях, включенные в расчет базовой и разводненной прибыли на акцию, представлены ниже:

	2017	2016	2015
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, находившихся в обращении в течение периода	1,427,585,897	1,414,906,412	1,437,134,241
Эффект разводнения: опционы на акции	26,974,433	-	-
Средневзвешенное количество обыкновенных акций, скорректированные на эффект разводнения	1,454,560,330	1,414,906,412	1,437,134,241
Прибыль/(убыток) за год, относящаяся к акционерам материнской компании, млн долл. США	\$ 699	\$ (215)	\$ (644)
Базовая прибыль/(убыток) на акцию	\$ 0.49	\$ (0.15)	\$ (0.45)
Разводненная прибыль/(убыток) на акцию	\$ 0.48	\$ (0.15)	\$ (0.45)

В 2015–2016 годах выплаты на основе долевых инструментов (Примечание 21) не имели разводняющего эффекта, так как Группа отразила чистый убыток в этих отчетных периодах.

20. Капитал (продолжение)

Дивиденды

Дивиденды, объявленные EVRAZ plc в 2015–2017 годах, представлены ниже:

	Дата объявления дивидендов	Акционерам, зарегистрированным на дату	Объявленные дивиденды, млн долл. США	Долл. США на акцию
Промежуточные за 2017 год	09/08/2017	18/08/2017	430	0.3

9 августа 2017 года Совет директоров EVRAZ plc предложил объявить промежуточные дивиденды за 2017 год в сумме \$430 млн, что составляет \$0.3 на акцию.

Кроме того, некоторые дочерние предприятия Группы объявляли дивиденды. Доля неконтролирующих акционеров в этих дивидендах составила \$0 млн в 2015–2017 годах.

21. Выплаты на основе долевых инструментов

В 2015–2017 годах Группа практиковала несколько Поощрительных Планов, в соответствии с которыми некоторые представители высшего управленческого персонала и иные сотрудники («участники») могут безвозмездно получать акции материнской компании на момент перехода долевых прав. Данные планы были утверждены 6 сентября 2012 года, 24 сентября 2013 года, 8 августа 2014 года, 26 октября 2015 года, 15 сентября 2016 года и 25 сентября 2017 года.

Переход прав по Поощрительным Планам, утвержденным до 2017 года, не зависит от выполнения условий достижения результатов. Новый План, утвержденный в 2017 году, предусматривает зависимость количества долевых инструментов, по которым переход прав участникам состоялся, от относительных показателей результатов деятельности Группы по отношению к результатам деятельности группы выбранных сопоставимых компаний. EBITDA и прирост общего дохода на одну акцию (TSR) служат ключевыми показателями достижения результатов. При достижении EBITDA определенной позиции в рейтинге показателей группы сопоставимых компаний права на 50% долевых инструментов определенного транша переходят участникам, в противном случае права утрачиваются. При достижении TSR определенной позиции в рейтинге показателей группы сопоставимых компаний права на дополнительные 50% долевых инструментов определенного транша переходят участникам, в противном случае права утрачиваются. По решению Комитета по вознаграждениям EBITDA может стать единственным показателем достижения результатов (при коэффициенте соотношения чистого долга к EBITDA равном или выше 3). Условия перехода прав, связанные с TSR, по Поощрительному Плану 2017 года были признаны Группой рыночными условиями. Таким образом, они были включены в параметры оценки справедливой стоимости объявленных опционов на долевые инструменты и не будут впоследствии пересматриваться. Условия перехода прав, связанные с EBITDA, не учитывались при оценке справедливой стоимости долевых опционов на дату объявления. Вместо этого они будут учитываться при корректировке расходов по операциям с выплатами долевыми инструментами, сделанной на основании количества опционов на долевые инструменты, права по которым фактически перешли участникам.

Дата перехода прав на долевые инструменты участникам по каждому траншу наступает в течение 90 дней после объявления годовых результатов. Ожидаемые даты вступления в долевые права, не исполненные на 31 декабря 2017 года, приводятся в таблице ниже:

Количество акций EVRAZ plc	Итого	Поощрительный План 2017	Поощрительный План 2016	Поощрительный План 2015	Поощрительный План 2014
Март 2018	11,704,880	1,472,241	1,963,834	4,427,044	3,841,761
Март 2019	8,845,167	1,472,241	2,945,758	4,427,168	-
Март 2020	5,154,227	2,208,348	2,945,879	-	-
Март 2021	2,208,336	2,208,336	-	-	-
	27,912,610	7,361,166	7,855,471	8,854,212	3,841,761

Поощрительные Планы находятся в ведении Совета директоров EVRAZ plc. Совет директоров имеет право ускорить наступление момента перехода прав на долевые инструменты. При прекращении трудового соглашения с участником, если иное не предусмотрено Советом директоров либо решением уполномоченного лица, участник утрачивает права на доли, которые на момент прекращения трудовых соглашений не были ему безвозмездно переданы.

В течение 2015–2017 годов Планы не изменялись и не аннулировались.